

**Частное образовательное учреждение высшего образования  
"Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"**

## **Управление социальным развитием организации**

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление,  
профиль «Муниципальное управление»

### **Аннотация рабочей программы дисциплины**

Закреплена за кафедрой **Кафедра управления и связей с общественностью**

Квалификация	Бакалавр	
Общая трудоемкость	<b>4 ЗЕТ</b>	
Форма обучения	<b>очная</b>	
Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		зачеты с оценкой 7
аудиторные занятия	54,4	
самостоятельная работа	89,6	
часов на контроль		
Форма обучения	<b>очно-заочная</b>	
Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		зачеты с оценкой 9
аудиторные занятия	14,4	
самостоятельная работа	125,6	
часов на контроль	4	
Форма обучения	<b>заочная</b>	
Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		зачеты с оценкой 9
аудиторные занятия	14,4	
самостоятельная работа	126	
часов на контроль	3,6	

**Распределение часов дисциплины по семестрам  
очная форма**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого
Неделя	18 1/6		
Вид занятий			
Лекции	18		18
Практические	36		36
Контактная работа на аттестацию	0,4		0,4
Итого ауд.	54,4		54,4
Контактная работа	54,4		54,4
Сам. работа	89,6		89,6
Часы на контроль			
Итого	144		144

**Распределение часов дисциплины по семестрам  
очно-заочная форма**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	9 (5.1)		Итого
Неделя	7 4/6		
Вид занятий			
Лекции	6		6
Практические	8		8
Контактная работа на аттестацию	0,4		0,4
Итого ауд.	14,4		14,4
Контактная работа	14,4		14,4
Сам. работа	125,6		125,6
Часы на контроль	4		4
Итого	144		144

**Распределение часов дисциплины по курсам  
заочная форма**

Курс	9 (5.1)		Итого
Вид занятий			
Лекции	4		4
Практические	10		10
Контактная работа на аттестацию	0,4		0,4
Итого ауд.	14,4		14,4
Контактная работа	14,4		14,4
Сам. работа	126		126
Часы на контроль	3,6		3,6
Итого	144		144

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Цель дисциплины** - получение теоретических знаний и приобретение необходимых практических навыков в области управления социальными процессами в организациях.

**Задачами учебной дисциплины** «Управление социальным развитием организации» являются:

- формирование знаний о подходах к управлению социального развития персонала в организациях;
- овладение принципами, методами, технологиями управления социального развития персонала в организации;
- приобретения практических навыков по управлению социальным развитием персонала в современной организации.

Цикл (раздел) ОП:		Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>	
2.1.1	Реформа публичной власти	
2.1.2	Современные административные реформы	
2.1.3	Государственные и муниципальные финансы	
2.1.4	Основы финансовой грамотности	
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>	
2.2.1	Муниципальное управление	
2.2.2	Территориальная организация государственной власти и местного самоуправления	
2.2.3	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
2.2.4	Преддипломная практика	

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-5.1: Демонстрирует знание инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития) в сфере государственного и муниципального управления, основные тенденции его развития и модернизации (реформирования)**

Знать: теоретические основы проектной деятельности в сфере государственного и муниципального управления

Уметь: определять основные тенденции развития и модернизации инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития)

Владеть: навыками сравнительного анализа технологий проектной деятельности в сфере государственного и муниципального управления

**ПК-5.2: Применяет современные методики и технологии разработки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития в системе государственного и муниципального управления**

Знать: современные методики и технологии разработки, реализации политических и административных решений

Уметь: подбирать современные методики и технологии разработки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития в системе государственного и муниципального управления

Владеть: навыками разработки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития в системе государственного и муниципального управления

**В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• базовые понятия управления социального развития, взаимосвязь и взаимообусловленность, структуру, содержание, функции;</li> <li>• процессы социальных механизмов взаимодействия личности в организации, способы их изменения в случае необходимости;</li> <li>• особенности процесса управления социального развития персонала, формы регуляции и саморегуляции социального поведения.</li> </ul>
<b>3.2</b>	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использовать систему знаний в области управления социальным развитием персонала, о социальных технологиях для процессов изменения поведения людей на предприятии (компания);</li> <li>• использовать полученные знания, с целью стимулирования процесса персонального развития личности в организации;</li> <li>• выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций и предлагать способы их решения в области процесса управления социальными организационными изменениями на предприятии;</li> <li>• систематизировать, обобщать информацию, готовить обзоры по вопросам в области управления социального развития персонала, редактировать, реферировать и рецензировать тексты профессионального содержания в сфере ГМУ.</li> </ul>

**3.3. Владеть:**

- навыками демонстрации знания инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития) в сфере государственного и муниципального управления, основных тенденций его развития и модернизации (реформирования).
- навыками применения современных методик и технологий разработки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития в системе государственного и муниципального управления